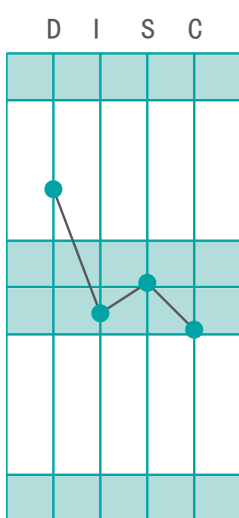




PPA行为特征分析报告：Mr Zhang Wei

2015/10/2
内部保密文件

自我形象- 曲线图III



该测试者天性独立、细致周到、善于分析、工作努力。

他天生有驱动力去独立地达成目标。尽管他是个主动开拓者，然而在开展一项任务或项目之前，他需要时间来仔细思考自己的方式。

该测试者非常善于调查研究事实和信息。在仔细地评估了信息之后，他会客观冷静地制定决策。一旦做了决策，就很难让他改变，如果对他施加压力，那么他可能会变得非常固执。

只要给该测试者时间对工作任务制定计划或时间表，那么他能处理好几项任务。他不是非常外向，而且可能被人认为有些冷漠。他的方式相当直率坦白，有时可能会使不那么咄咄逼人的个体产生畏惧感，对于那些要求民主的、咨询性工作环境的人来说，他这种方式会打击他们的士气。

该测试者是个相当讲求实际的个体，最关注的就是如何开展任务。他可能意识不到经常表扬和说服别人的重要性。在工作情境中，他采取的态度是“如果这项工作值得做，那么就要把它做好”。

激励因素

达成结果的驱动力、独立性和安全感都能激励该测试者。在层级分明的工作情境中，他不喜欢受控制。在开展任何行动之前，他希望工作情境能给他时间去评估可能产生的结果。

职位专长

指挥别人进行调查研究

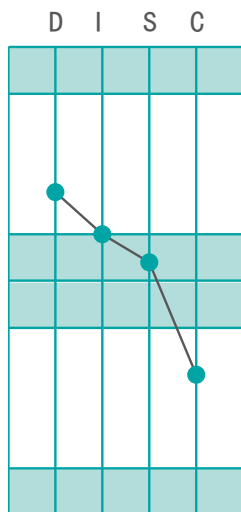
该职位应该赋予该测试者足够的权力去指挥别人，或者是独立研究出切实可行的方式去达成能获利的目标。尽管出差并不是该测试者的激励因素，然而只要给该测试者时间做准备，还是可以让他出差。

在指挥别人和对别人进行纪律约束方面，该测试者可能会遇到一些困难。如果要他经常去激励别人，他可能会产生挫折感。该职位的主要功能应该是找出最切实可行、最可靠的问题解决方案。

描述词语

有驱动力、强势、好研究、有逻辑性、讲求实际、独立、质疑别人、严肃、细致周到、矜持、有决断力、固执、询问“是什么”、“什么时候”和“为什么”。

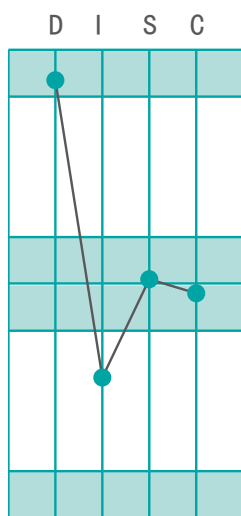
别人眼中的你(面具) - 曲线图I



为了在工作中获得成功，该测试者似乎认为必须改变自我形象曲线图所显示出来的行为特质。因此，他会努力变得更友好、更有说服力和影响力，并且在工作中表现得更自信。

要注意评估该因素对于该测试者所担任的职位来说是否非常必要，并且要确保他在工作中能一直保持这样的行为特质，即便在压力下也是如此。如果不能，那么此人行为特质中的重要改变会使别人产生挫折感。

压力情境下的行为表现- 曲线图II



在压力情境下，有迹象表明他可能会强化天生的行为特质，以至于会被认为非常咄咄逼人。

然而如果对该测试者持续施加高压，他可能会在很大程度上改变行为特质和行为风格，这可能只是暂时的情况，然而在这样的情境下，该测试者会失去驱动力和果断的特质，并且不如平常那么强势。

对于上述情况要仔细考虑。

我们在剖析图上还注意到压力情境下，该测试者的行为特质出现了一些轻微变化。

自我形象曲线图显示该测试者天性善于反思而且严肃，但是有时会突出其性格中相当矜持和冷漠的特质。

总体评语

该测试者的剖析图表明他没有挫折感/问题/压力。

他感觉自己的特质与工作/组织/老板的要求一致，而且自己也能达到这些要求。

激励因素

达成优秀的结果、有挑战性的任务、权力威信都能激励该测试者。情境中的安全感，对其优秀工作绩效真诚的赞赏，以及幸福的家庭生活对他也非常重要。他会在组织里寻求发展机会。另外，由于他倾向于保持现状，所以可能会需要时间来适应突然的改变。

该测试者的理想上司应该是个直接的、有社交手腕的领导，不仅能给予他清晰的目标，协商一致的时间表，还能给他自由去研究工作要求，并且完成任务。同样地，该测试者还需要安全感，以及层级分明的环境。

特别提示

上述报告是个指导性的结果。个性特征分析是以工作为导向的个性评定。该报告旨在对员工的选拔、评估、开发、培训和咨询过程提供帮助。

该报告绝对不能单独使用，一定要与面试相结合；此外还要对其经验、学历、资格和专业能力进行相关评估。

此外，托马斯体系中还包括其他的报告，这些报告将会提供关于该测试者的其他有用信息。托马斯系统建议您在恰当时候考虑运用这些更深层的报告。